

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ № 5

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
Протокол № 1 от 21.08.2017 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАУК ДО ДШИ № 5

Воробьева /Н.Б. Воробьева/
«21» августа 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании работников муниципального автономного учреждения культуры
дополнительного образования «Детская школа искусств № 5»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность органа самоуправления МАУК ДО ДШИ № 5 (далее - школа) общего собрания работников. Разработано на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, Устава МАУК ДО «Детская школа искусств №5».

1.2. Общее собрание работников школы (далее - Общее собрание) является коллегиальным органом управления.

1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива школы.

1.4. Общее собрание создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, развитию инициативы трудового коллектива.

2. Компетенция Общего собрания работников

2.1. Компетенция Общего собрания:

- 1) принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- 2) учреждение представительных органов работников школы и определение их персонального состава;
- 3) определение порядка учета мнения избранного представительного органа и проведения переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора;
- 4) решение вопроса о необходимости заключения с администрацией коллективного договора, рассмотрение и утверждение проекта коллективного договора;
- 5) избрание (делегирование) своих представителей в коллегиальные органы школы (комиссии, советы и др.);
- 6) участие в разработке проектов документов и внесение предложений по вопросам работы школы, ее программы развития;
- 7) внесение предложений (ходатайств) о поощрении и награждении работников школы;
- 8) принятие решений по иным вопросам, связанным с трудовой деятельностью работников школы.

3. Организация работы Общего собрания работников

3.1. В состав Общего собрания входят все работники школы.

3.2. Для ведения Общего собрания избираются председатель и секретарь.

3.3. Срок полномочий Общего собрания не ограничен.

3.4. Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.5. Общее собрание созывается директором школы по собственной инициативе или группы работников школы, составляющей не менее ¼ (одной четвертой) от общего числа работников школы.

3.6. Дата проведения Общего собрания определяется директором школы. Оповещение о назначенном Общем собрании оформляется путем размещения соответствующего объявления на оборудованном информационном стенде школы.

3.7. В работе Общего собрания могут участвовать лица, приглашенные директором школы.

3.8. Общее собрание считается правомочным, если на заседании присутствует не менее $\frac{2}{3}$ (двух третей) от общего числа работников школы.

3.9. Каждый работник школы имеет при голосовании один голос. Передача работником школы своего голоса другому лицу не допускается. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием и считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствовавших на собрании работников школы. В случае равенства голосов решающим является голос директора школы.

4. Делопроизводство Общего собрания работников

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

4.2. Протокол заседания Общего собрания составляется не позднее 10 (десяти) дней после его проведения. В протоколе указываются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- предложения, рекомендации и замечания работников школы и приглашенных лиц;
- принятые решения.

4.3. Протокол Общего собрания подписывается председателем и секретарем. Протоколы общих собраний хранятся в делах школы.